



dal 2001
laBanda Coop.
opera in ambito
socio-educativo.

- Bilancio Sociale 2021 - indice

Presentazione	3
Lettera ai soci	4
Nota metodologica	5
Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori	6
Assetto organizzativo	7
Obiettivi e attività	22
Situazione patrimoniale, economica e finanziaria	32



Presentazione

La Cooperativa Sociale "laBanda" è stata fondata il 9 ottobre 2001.

Con più di vent'anni di vita il desiderio originario di mettere a disposizione le molteplici esperienze maturate relativamente agli strumenti, ai sistemi ad alle metodologie d'intervento, unitamente al piacere di sviluppare una continua ricerca in grado di creare un nuovo, differente, "*pensiero concreto/modello di lavoro*" continua ad essere il nostro obiettivo primario, al di là e al di sopra di ogni difficoltà.



laBanda

da sempre... crea una sinfonia in cui ogni persona contribuisce attivamente alla concretezza del progetto finale senza prevaricare sugli altri; contempla in essa aspetti apparentemente inconciliabili che convivono se messi in grado di creare un'armonia secondo regole chiare; è musica in movimento e diffonde allegria; è vicina, con e tra la gente; conosce ed è radicata nel territorio; contribuisce a creare cultura; vuole porsi in modo inclusivo rispetto ad ogni situazione di chiusura.



Lettera ai soci

Carissimi Soci,

Nonostante le difficoltà legate al perdurare della situazione di emergenza, il 2021 è stato un anno di fermento, progetti, attività e di quel giusto ottimismo che ci ha portato ad organizzare, nonostante la precarietà del momento, la seconda Edizione del Festival dell'Educazione, che sta diventando la bandiera della nostra cooperativa e che, come ciò che da sempre ci spinge ad agire sul territorio, vuole essere una risposta e al contempo un appello alla responsabilità educativa a cui l'oggi ci chiama.

Abbiamo raccolto la sfida del momento e abbiamo realizzato un'occasione aperta e gratuita, senza fini di lucro, all'interno della quale la comunità, intesa come famiglie e adulti interessati ad essere attori nell'educazione, hanno ricevuto una formazione da esperti non solo teorica, ma che, attraverso il confronto, ha fatto il suo meglio per fornire strumenti di "pedagogia pratica".

Il supporto da parte di voi soci e di molti dipendenti della cooperativa, sia nella progettazione, che fattivo nelle fasi organizzative, è stato di stimolo per trovare rinnovate energie da investire in ulteriori sviluppi, come il Polo Educativo ad Alta Specializzazione, ambizioso progetto partito nel 2020, ma in corso di ampliamento e ridefinizione, che richiede molti sforzi e risorse con lo scopo di creare una rete concreta di professionisti che si esprima in servizi mirati che, nel nostro territorio, offrano strumenti efficaci per rispondere alle tante, nuove e differenti forme di disagio e fragilità che interessano gli adolescenti.

Con questo spirito positivo vi esorto a proseguire il buon lavoro fatto finora e continuare a creare quell'armonia fatta di forza e delicatezza, sostegno e slancio, esperienza e ricerca che fa del nostro lavoro una passione.

Un caro saluto.

Cristiano Castellazzi



Nota metodologica

Con la Riforma del Terzo Settore è stata introdotta la nuova denominazione di Impresa Sociale per tutti gli enti che perseguono finalità solidaristiche e di utilità sociale e, in virtù di ciò, la nostra cooperativa ha acquisito di diritto questa qualifica.

Per effetto della Riforma gli Enti del Terzo Settore, tra cui le cooperative sociali, hanno l'obbligo di presentare il Bilancio Sociale, per rendere più trasparente il proprio operato e l'impatto sociale delle attività.

Gli Enti devono inoltre depositare presso il Registro Imprese e pubblicare sul sito internet il bilancio sociale, ma tutto questo per laBanda non comporta una novità, in quanto già dal 2008 la cooperativa ha scelto di redigere, depositare e pubblicare il Bilancio Sociale, a favore dei propri soci, clienti, committenti, ma anche con lo scopo di poter evidenziare eventuali azioni non pienamente efficaci, con l'intento di migliorarne l'impatto.

Il bilancio sociale, infatti, è lo strumento che consente ai componenti della cooperativa (CDA e assemblea dei soci in primis) un riesame critico dell'attività svolta e costituisce un possibile e utile strumento di comunicazione con l'esterno. Il documento, redatto a cura del CDA nella stesura della prima bozza, è sottoposto all'assemblea dei soci appositamente convocata per una prima revisione e per una definitiva approvazione. **Il periodo di riferimento della rendicontazione del presente bilancio è costituito dall'anno 2021 con riferimento anche ad attività svolte antecedentemente.**



Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori

NOME DELL'ENTE: laBanda - Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata - Onlus

INDIRIZZO E SEDE LEGALE: Via Tonale, 17 – 21052 Busto Arsizio (VA)

Data Inizio Attività: 1 Novembre 2001; Codice Attività: 88.99 Codice Importanza: P; si fa notare che nel corso dell'esercizio 2021 sono stati aggiornati i codici ATECO presso la CCIAA, per renderli meglio rispondenti alle attività della cooperativa.

Sedi: sede operativa principale e segreteria amministrativa presso Via Tonale, 17 a Busto Arsizio, là dove si trova anche il Nido "Il Filo di Lana"; appartamenti protetti a Castellanza e Solbiate Olona; Appartamenti per l'autonomia e la transizione nel comune di Olgiate Olona; Polo Educativo ad Alta Specializzazione; Asilo Nido a Gorla Minore; Centro di prima infanzia "Centro Anch'lo" a Fagnano Olona; gestione parco cittadino con bar-bistrot e spazio gioco a Castellanza (Corte del Ciliegio);



Assetto organizzativo

Nell'esercizio 2021 il Cda in carica dal 2019 si è modificato nel mese di ottobre in seguito alle dimissioni del Consigliere Michela Crespi, che per ragioni personali ha rinunciato all'incarico. Il Cda ha provveduto prontamente a procedere con la Cooptazione di un nuovo Consigliere nella persona della socia Marta Franca Zambon
Al 31/12/2021 e fino all'approvazione del Bilancio 2021, il Cda si compone quindi come segue:

NOME E COGNOME	CARICA	DATA NOMINA	RESIDENTE A	ALTRE CARICHE
Cristiano Castellazzi	Presidente	24/05/2019	Busto Arsizio	No
Sara Grampa	Vice Presidente	24/05/2019	Cassano Magnago	No
Laura Marini	Consigliere	24/05/2019	Busto Arsizio	No
Roberta Fulchi	Consigliere	24/05/2019	Samarate	No
Marta Franca Zambon	Consigliere	22/10/2021	Busto Arsizio	No



Struttura, governo e amministrazione dell'ente

A. INFORMAZIONI SULL'OGGETTO SOCIALE COME PREVISTO DALLO STATUTO (ESTRATTI)

La Cooperativa, nelle sue attività principali, si propone di:

- perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale, attuando interventi di natura psico-pedagogica, psicoterapeutica, educativa, riabilitativa e socio-assistenziale;
- progettare ed attuare piani integrati a percorsi formativi, adeguati ai bisogni specifici di singole persone, famiglie, fasce sociali, a livello territoriale o all'interno di strutture
- fondare, organizzare e gestire comunità per ospitare, assistere, curare e sostenere, in genere, persone in difficoltà;
- progettare e realizzare ogni forma di attività educativa, culturale, didattica o di animazione rivolta a minori in età scolare e prescolare
- elaborare e realizzare progetti di formazione rivolti a volontari ed operatori nei settori di intervento della cooperativa, nonché realizzare corsi di formazione e aggiornamento professionale rivolti ad insegnanti
- promuovere, organizzare e gestire attività creative, culturali, artistiche, formative, sportive, spettacolari, mutualistiche e del tempo libero, pubblicare saggi, opuscoli, libri, scritti, audiovisivi, con l'esclusione di giornali quotidiani, che possano contribuire alla sensibilizzazione dell'opinione pubblica sugli scopi istituzionali.

In relazione alle attività di cui all'art.1, comma 1, lettera b), Legge 8 novembre 1991, n. 381, la Cooperativa ha ad oggetto la gestione, stabile o temporanea, in proprio o per conto terzi, delle seguenti attività:

- laboratori grafici, tipografici, serigrafici, di fotocopiatura e rilegatura testi;
- laboratori e piccoli lavori di falegnameria, cucito, maglia, cartonaggio e altre attività teatrali, cinematografiche, editoriali, informatiche, librerie, musicali e artistiche;
- gestione di attività alberghiere, bar e ristorazione;
- attività agricole e attività di vendita di prodotti alimentari;
- gestione e manutenzione di impianti a destinazione collettiva: parcheggi pubblici e privati, impianti sportivi, palestre, cimiteri, parchi, giardini, spiagge;
- ristrutturazione e manutenzione di immobili industriali, residenziali, commerciali, sociali, turistici nonché di opere di pubblico interesse;



- raccolta, trasporto, trattamento di materiali vari, anche di rifiuto e di scarto, al fine della vendita e della valorizzazione economica dello stesso;
- fornitura di servizi di archiviazione, anche con mezzi elettronici;
- manutenzione e pulizia di aree verdi pubbliche e private;
- attività di sgombero e servizi di pulizia in genere, interna ed esterna, di aree di pertinenza, di immobili sia privati che pubblici, commerciali, civili e industriali;
- trasporto di persone o cose, in proprio e per conto terzi;
- vendita di prodotti non alimentari, di prima necessità e non, nuovi e usati;
- facchinaggio, assemblaggio, imballaggio, magazzinaggio, confezionamento, cellophanatura, blisteraggio ed etichettatura di merci prodotti finiti;
- servizi di centralino e di ricevimento;
- servizi vari per conto di Enti pubblici o privati.

B. FORMA GIURIDICA ADOTTATA DALL'ENTE

Società Cooperativa a Responsabilità Limitata. Dal mese di dicembre 2012 la Cooperativa, oltre ad essere Cooperativa di tipo "A", ha assunto anche la forma di tipo "B"

C. PREVISIONI STATUTARIE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E AL CONTROLLO DELL'ENTE

Sistema di amministrazione adottato: Amministrazione Pluripersonale Collegiale

Forma amministrativa: Consiglio di Amministrazione

Numero amministratori in carica: 5;

Data inizio carica: 29/05/2019; Data fine carica: sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2021

Organo di controllo: 1, nella figura del Sindaco, nominato con atto del 22/11/2019, Dott. Carenzi Giovanni, residente a Busto Arsizio. Il Sindaco resterà in carica sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2021



D. MODALITÀ SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI

Elezione del CDA all'interno dei soci della Cooperativa; il CDA elegge il Legale Rappresentante

E. PARTICOLARI DELEGHE CONFERITE AGLI AMMINISTRATORI

Poteri da statuto: il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società.

Compie tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione che comunque rientrino nell'oggetto sociale, fatta eccezione soltanto per quelli che, per disposizione della legge o dell'atto costitutivo, sono riservati all'assemblea, come meglio indicato all'art. 29 dello statuto.

Il Presidente del CDA ha la rappresentanza e la firma quale legale rappresentante. Rappresenta a tutti gli effetti la società di fronte ai terzi ed in giudizio. Il presidente è perciò autorizzato a riscuotere da pubbliche amministrazioni o da privati pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.

Il CDA ha la facoltà di conferire ad uno o più amministratori e a procuratori la rappresentanza della società, da esercitarsi sia singolarmente che congiuntamente nei limiti dei poteri loro concessi. Nell'assenza o impedimento del presidente tutte le di lui mansioni spettano al vice presidente.

F. INFORMAZIONI SUI SOCI (N. SOCI, SOCI DIMESSI)

Soci cooperatori: 9

Soci dimessi (dalla fondazione): 27

Soci volontari: 6



G. RELAZIONE SINTETICA DELLA VITA ASSOCIATIVA (N. ASSEMBLEE NELL'ANNO, N. SOCI PARTECIPANTI, TEMI)

Nel corso dell'anno vengono convocate due Assemblee ordinarie (generalmente nel mese di ottobre e nel mese di aprile). La partecipazione dei soci è quasi sempre totale e si affrontano temi legati alla progettazione degli interventi e alla presentazione del bilancio annuale.

H. COMPENSI AMMINISTRATORI

Per quanto riguarda il compenso annuo lordo per l'intero organo amministrativo, fissato in Euro 4.000,00 (quattromila), di cui Euro 1.000,00 al Presidente del Consiglio di Amministrazione ed Euro 750,00 per ciascun consigliere, come deliberato in sede di Assemblea del giorno 04 maggio 2016, per l'esercizio 2021 è stato puntualmente corrisposto.

I. COMPENSI A SOGGETTI CHE SI OCCUPANO DEL CONTROLLO CONTABILE

Revisione di Bilancio affidata a Ue.Coop (quota proporzionata al bilancio annuale); Tenuta del bilancio affidata a studio professionale Urbana Cooperativa Sociale a r.l., via Carlo Antonio Carlone, 2 – Milano per un importo di 3.100,00€ + iva oltre a costo adempimenti obbligatori d'esercizio; revisione contabile da parte del Sindaco Dott. Carezzi Giovanni con studio a Busto Arsizio in via Rossini, 9, con un importo di 1.500,00€ annui.



J. INDICAZIONE DEL VALORE MASSIMO E MINIMO DELLE RETRIBUZIONI LORDE DEI LAVORATORI

laBanda applica in toto le retribuzioni previste dal Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali, adeguando i compensi a seconda del mansionario dell'operatore e della sua qualifica (a livello di esemplificazione: un educatore professionale con titolo ha un inquadramento contrattuale pari al livello D2).

All'interno della Cooperativa, non esistono differenze o disparità di trattamento economico tra lavoratori e lavoratrici e si pone come punto di eccellenza della gestione della Cooperativa il fatto che, dalla fondazione, gli operatori, soci e non soci, siano sempre stati pagati regolarmente e siano stati sempre versati regolarmente tutti i contributi previsti per legge, nonostante gli eventuali ritardi nei pagamenti delle fatture. Il CDA ha preferito in questi anni, per salvaguardare la dignità del lavoro educativo e la professionalità degli operatori, rinunciare ad opportunità di lavoro se sottopagate, ha scelto di aprire linee di credito, quando necessario, con le banche di riferimento per assicurare la regolarità degli stipendi e ha voluto tenere in conto la formazione degli operatori e non solo il loro mansionario ai fini del loro inquadramento professionale, garantendo una retribuzione equa rispetto al titolo di studio conseguito. La cooperativa al 31.12.2021 vanta la presenza di 27 dipendenti a tempo indeterminato su un organico medio di circa 38 persone e si prevede nel 2022 il passaggio di due dipendenti a tempo indeterminato e l'assunzione di due nuovi operatori a tempo indeterminato. La garanzia di personale stabile all'interno della cooperativa garantisce continuità nei servizi a tutela degli utenti ed equilibrio al personale che svolge le proprie mansioni con la serenità di un posto fisso.



K. COMPENSI CORRISPOSTI PER PRESTAZIONI DI LAVORO NON REGOLATE DA CONTRATTI DI LAVORO DIPENDENTE

La cooperativa si avvale delle prestazioni di professionisti titolari di partita iva che intervengono in attività di formazione o in attività specialistiche, dove e quando richieste all'interno dei servizi prestati.

laBanda fa ricorso a collaborazioni occasionali seguendo le disposizioni di legge.

L. COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Totale Soci al 31 dicembre 2021: 15 (di cui 6 volontari)

TIPOLOGIA DEI SOCI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
LAVORATORI	1	8	9
VOLONTARI	2	4	6
Totale	3	12	15

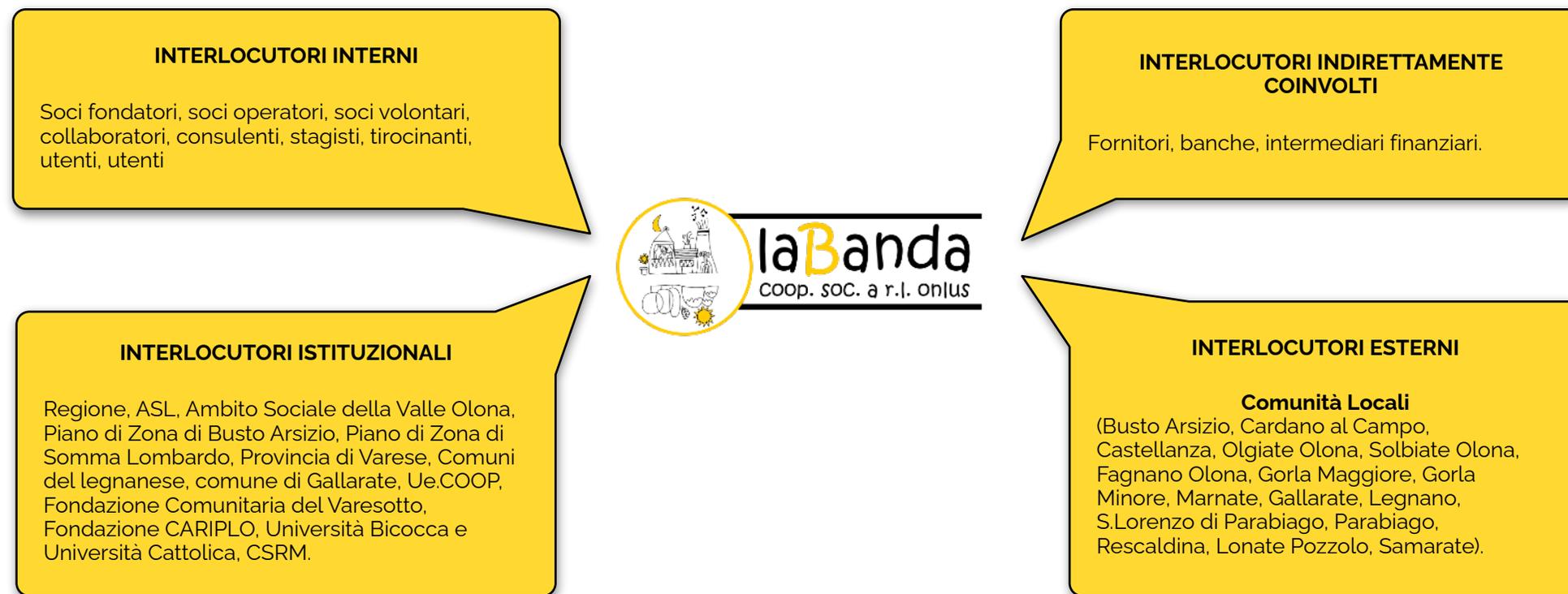
M. IMPRESE IN CUI SI HA PARTECIPAZIONE



laBanda detiene una piccola quota di partecipazione nel Consorzio Assimoco CAES.

N. IMPRESE CHE HANNO PARTECIPAZIONE NELLA COOPERATIVA

Nessuna impresa ha partecipazione nella Cooperativa



O. MAPPA DELLE RETI E COLLABORAZIONI CON ENTI PUBBLICI, ALTRE ONLUS E SOGGETTI DIVERSI

- Piani di Zona e Comuni dell'Ambito Sociale della Valle Olona, di Busto Arsizio, Gallarate, Legnano e di Somma Lombardo.
- Azienda Speciale Consortile del Medio Olona
- Nucleo di Neuropsichiatria Infantile di Fagnano Olona (Az. Osp. Di Busto Arsizio) e il Consultorio ASL di Busto Arsizio; N.P.I. dell'Az. Ospedaliera di Gallarate.
- Centro Aiuto per la Vita (Valle Olona e Busto Arsizio)
- Collaborazione con l'Università Bicocca di Milano, in particolare con la Cattedra di Pedagogia dell'Adolescenza, e collaborazione con il Centro Studi Riccardo Massa, collegato alla Facoltà di Scienze della Formazione.
- Per progetti operativi e tirocini sono stati coinvolti Istituti superiori (ad es. "E. Fermi" di Castellanza, "IPSSC Verri" di Busto Arsizio) e CFP (IAL CISL di Saronno, ENAIP Busto Arsizio)
- Pro Loco e Associazioni dei Comuni di Gorla Minore, Olgiate Olona e Castellanza
- UE Coop, Coldiretti
- Costanti sono i rapporti, anche di consulenza, con gli esperti della Fondazione Comunitaria del Varesotto e della Fondazione CARIPLO.

P. TOTALE DEI VOLONTARI ATTIVI

Nell'anno 2021 sono entrati a far parte della cooperativa un nuovo socio volontario che presta la sua opera dove serve e secondo la sua professionalità, due giovani socie interessate ad aiutare nei servizi educativi con bambini nella fascia 0-6 anni. Una di queste giovani socie ha rinunciato nel mese di agosto alla posizione per intervenuti motivi personali. A ottobre la nostra socia Giudici



Cristina ha rassegnato le sue dimissioni da dipendente e socia lavoratrice, ma ha fatto richiesta di rimanere legata alla cooperativa con la quale ha mantenuto un lungo rapporto di amicizia e di lavoro, chiedendo il passaggio a socia volontaria. Per tutte le attività e i servizi la Cooperativa conta esclusivamente sul lavoro dei soci e degli altri lavoratori.

Nell'arco degli anni di attività della Cooperativa hanno operato – e continuano ad operare - in qualità di tirocinanti, studenti della Facoltà di Scienze della Formazione delle Università Bicocca e Cattolica. Nel corso degli ultimi anni la Cooperativa ha inoltre aperto le sue strutture alla presenza di tirocinanti/stagisti provenienti da scuole superiori di Busto Arsizio e Castellanza, soprattutto con attività legate all' "Alternanza Scuola Lavoro".

Q. BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI DELLE ATTIVITÀ DELLA COOPERATIVA

TOTALE GENERALE Beneficiari degli interventi (BAMBINI/RAGAZZI/ADULTI) circa 700

Anche l'esercizio 2021 ha purtroppo visto la necessità di chiudere per il periodo da gennaio a tutto aprile l'attività di ristorazione legata agli inserimenti lavorativi, presso la Corte del Ciliegio a Castellanza.

Per quanto riguarda i minori che accogliamo presso i servizi di residenzialità leggera, gli interventi si sono svolti regolarmente e i quattro appartamenti con sede a Castellanza hanno avuto una capienza di utenza costante durante l'anno.

Il servizio contro la dispersione scolastica presso il comune di Cardano al Campo, è proseguito con qualche difficoltà anche durante il 2021 e quindi a settembre, prima della ripartenza dell'anno scolastico, si è pensato di comune accordo con l'Amministrazione Comunale di rimodulare parzialmente il progetto comprendendo sia momenti aggregativi, che momenti di intervento individuale con progettazione sul singolo, che permettono un sostegno contro il fenomeno della dispersione scolastica molto più mirato ed efficace.



Nel mese di giugno 2021, la cooperativa laBanda, dopo aver partecipato ad un avviso pubblico di co-progettazione di un appartamento per la "transizione", indetto dal Comune di Olgiate Olona, ha stipulato una convenzione con l'Amministrazione per la gestione dell'appartamento destinato a giovani donne che si avvicinano alla maggiore età e che vengono preparate al passaggio da servizi educativi di residenzialità leggera o comunità, a servizi di autonomia che le aiuteranno a raggiungere la propria indipendenza sia personale che economica. Questo servizio completa la rete di servizi pensata per dare un sostegno che non si limiti all'accompagnamento sino alla maggiore età di ragazze con fragilità sociale, ma che si faccia carico, nei casi in cui sia necessario, anche del periodo difficile di transizione tra un servizio educativo di forte supporto e la vita fuori dall'ambito protetto. Tra le ragazze che hanno transitato nel servizio Transizione/Autonomia, due di loro hanno fatto un percorso non residenziale in preparazione all'ingresso nell'appartamento dell'autonomia e una di loro è entrata nel servizio di Autonomia a pieno regime nel gennaio 2022. L'altra ragazza del servizio della Transizione ha deciso di interrompere il progetto per motivi personali. Nell'appartamento dell'Autonomia una delle ragazze si sta preparando per le dimissioni, perché è riuscita a trovare un lavoro, a prendere la patente e a raggiungere un grado di autonomia tale da poter affrontare una vita indipendente all'interno di un alloggio popolare. Il percorso di accompagnamento verso l'autonomia risulta essere pienamente riuscito.

Nel corso del 2021 è proseguito il progetto di sviluppo del POLO EDUCATIVO AD ALTA SPECIALIZZAZIONE, iniziato a settembre 2020. Il POLO si occupa di bambini e ragazzi dai 6 ai 21 anni. Il Polo comprende diversi servizi specializzati su diverse fasce di età, ma che sostanzialmente si prendono cura di minori e neo-maggioirenni in crisi con comportamenti e atteggiamenti disfunzionali, che si ripercuotono sull'intero assetto familiare. Il lavoro educativo non si ferma al bambino o al ragazzo stesso, ma inevitabilmente coinvolge e richiede il coinvolgimento della rete familiare per aiutare a creare competenze, abilità e strategie volte a ritrovare il benessere di ogni membro del nucleo. I servizi possono essere: domiciliari; strutturati in spazi adeguati e pensati per rispondere alle esigenze; individuali; di piccolo gruppo; con integrazione di attività laboratoriali. Gli utenti dei servizi possono essere segnalati dai Servizi Sociali, dalla Scuola, oppure provenire da famiglie private.



Gli spazi di riferimento del servizio si trovano a Solbiate Olona, dove l'Amministrazione ha concesso l'utilizzo in comodato di una struttura ottima per la creazione di un ambiente accogliente e ampio, presso il quale la cooperativa sta organizzando degli spazi da dedicare ai craft-labs, laboratori educativi del "fare".

La Cooperativa continua da vent'anni ad avere come peculiarità la multidisciplinarietà e l'attenzione all'ascolto dei bisogni che arrivano dal territorio, per questo motivo è fucina costante e promotrice di nuovi progetti e servizi sperimentali innovativi.

ATTIVITÀ	BAMBINI 0-3 ANNI	BAMBINI 8-10 ANNI	RAGAZZI 12- 16 ANNI (MEDIE)	RAGAZZI 17-21 ANNI	ADULTI	TOTALE
NIDI	89					89
TEMPI PER LE FAMIGLIE	30				30 (un adulto per ogni bambino)	60
LABORATORI 0 - 6 ANNI	50				50 (un adulto per ogni bambino)	100
APPARTAMENTI PROTETTI			24 (Gallarate, Legnano, Busto Arsizio, Valle Olona)			24
POLO EDUCATIVO AD ALTA SPECIALIZZAZIONE			7	8	20	35
EXTRASCUOLA (OLGIATE OLONA E CARDANO AL C.)		170 (Cardano)	25 (Olgiate Olona)			195
CORTE DEL CILIEGIO-STIMA					190 (media settim., nei periodi di apertura)	190
APPARTAMENTO AUTONOMIA "CARE LEAVERS"				4		4
CONSULENZE PEDAGOGICHE					25 (nuclei famigliari)	25
TOTALE	169	170	56	12	315	722



R. RISCHI DI TIPO ECONOMICO E FINANZIARIO

Il rischio finanziario connesso alle attività in essere è legato al permanere degli appalti e alla regolarità dei pagamenti delle Amministrazioni, ma il fatto di offrire servizi, quali quelli per la prima infanzia, che rientrino nelle attività del Fondo Integrato 0-6 anni ha permesso di poter usufruire, come altre realtà del territorio, di contributi integrativi a sostegno di questa tipologia di servizio. Con la DGR 30 novembre 2021, n. 5618, pubblicata sul BURL del 3 dicembre 2021, la Regione Lombardia ha approvato la Programmazione regionale degli interventi e i criteri per il riparto del Fondo nazionale relativo all'annualità 2021 (seconda quota) e alle annualità 2022 e 2023, in attuazione del nuovo Piano di azione nazionale pluriennale per il quinquennio 2021-25. Con tale provvedimento la Regione ha indicato le **priorità del sistema educativo** anche considerando il perdurare dell'emergenza Covid, che negli ultimi due anni ha avuto un forte impatto sui minori, sulle famiglie e sui Comuni, ponendo come obiettivo la tenuta del sistema e confermando il sostegno alla conciliazione vita-lavoro, la promozione dell'inclusione scolastica, il mantenimento dei servizi prima infanzia. Il piano quinquennale permette finalmente una programmazione pluriennale aprendo **nuove prospettive di impostazione e gestione del sistema dei servizi 0-6 anni**, alla luce delle mutate esigenze dei territori.

La partecipazione ai Bandi pubblici è diventata più difficoltosa, in quanto i concorrenti, con cui ci si trova a "duellare" sulle offerte economiche, sono oggi anche grosse realtà che varcano i confini dei loro territori, per trovare nuove possibilità di aumentare i propri ricavi. I ribassi da loro proposti sono per noi e per i nostri standard qualitativi, impensabili e quindi, pur offrendo progetti, realmente attuabili, che ottengono buoni punteggi, la nostra cooperativa, spesso, non risulta essere competitiva sul piano economico.

Per questo cerchiamo di percorrere, insieme alle Amministrazioni Comunali, tutte le nuove modalità di collaborazione, dalle co-progettazioni agli accreditamenti, che premiano ancora la qualità del servizio e la buona storia di una cooperativa.



La diversificazione dei servizi tra pubblico e privato prosegue e anche tra i progetti per il 2021/2022, ci sono servizi specialistici, che hanno la caratteristica di essere aperti ad accogliere sia minori fragili legati a segnalazioni dei servizi sociali, ma anche minori fragili provenienti da famiglie che cercano un sostegno da parte di professionisti capaci. La cooperativa ha a disposizione gli spazi necessari per questo ampliamento delle attività e un esempio concreto di servizio misto tra offerta al pubblico e al privato è proprio il Polo Educativo ad Alta specializzazione rivolto a bambini e ragazzi con diverse fragilità e le



loro famiglie.

L'obiettivo della cooperativa è di riequilibrare le due fonti di introito, ovvero mantenendo la quota di mercato con gli enti pubblici e cercando di incrementare quella proveniente da privati.

Il fatturato 2021 è salito rispetto al fatturato 2020, anche se avrebbe potuto essere decisamente migliore se le attività che si basano sull'aggregazione, come la Corte del Ciliegio, non avessero ancora risentito di fermi, soprattutto nella prima parte dell'anno, legati ad



un aumento dei contagi da Covid 19. La Corte del Ciliegio infatti è rimasta chiusa da fine anno 2020 fino a maggio 2021. La cooperativa ha fatto ricorso al Fondo Integrativo Salariale, per far fronte al pagamento del personale durante la chiusura delle attività.



L'azione del Cda della cooperativa resta concentrata sull'obiettivo di consolidare i servizi in essere e di ampliare il territorio su cui tali servizi vengono resi disponibili. Lo scopo è quello di creare una rete di servizi, legando più strettamente quelli esistenti e sviluppandone di nuovi, e di professionisti, anche appoggiandosi a figure esterne, che possa sostenere bambini e ragazzi e le loro famiglie dalla prima infanzia all'adolescenza in un'ottica di prevenzione o di intervento di cura in ambito pedagogico, ma con la possibilità di poter contare su altre competenze, anche sanitarie, laddove necessario.



Obiettivi e attività

A. FINALITÀ PRINCIPALI DELL'ENTE

La cooperativa si ispira ai principi di mutualità, solidarietà, centralità dell'uomo, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio, equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. Ogni PROGETTO elaborato in seno alla Cooperativa vuole caratterizzarsi per la centralità del bene-essere e della qualità della vita rivolto soprattutto ai minori ed alle loro famiglie.

B. RIASSUNTO DELLE PRINCIPALI ATTIVITA'

Settori d'intervento

Nell'ambito della formazione/educazione, i progetti rivolti ai minori ed alle loro famiglie che laBanda ha realizzato in continuità con l'anno 2020 sono stati:

- Gestione del Nido "Il Filo di Lana", rivolto ai bambini di 0 – 3 anni in Busto Arsizio, nei periodi non interessati dalle chiusure delle attività per la prima infanzia.
- Gestione di Tempi Famiglia (1 spazio a Busto Arsizio e 2 in Valle Olona).
- Corsi e laboratori ludico-creativi per bambini 0 – 3 anni e 3 – 6 anni.
- Svolgimento di progetti in collaborazione con la N.P.I. di Fagnano Olona
- Polo Educativo ad Alta Specializzazione che si articola sui diversi seguenti servizi: Comunità educative Semi-residenziali, Appartamenti residenziali per l'autonomia, spazio neutro, interventi educativi individuali specializzati, interventi educativi domiciliari, servizi educativi per minori autori di reato, servizio di accompagnamento all'autonomia, laboratori educativi artigianali, servizi di contrasto alla dispersione scolastica, servizio di accompagnamento all'affido di minori.



- Conduzione bar – bistrot con spazio gioco annesso di 100mq e attività di inserimenti lavorativi di personale svantaggiato presso la Corte del Ciliegio, in collaborazione con l'Amministrazione Comunale.
- Gestione Nido Comunale "Arcobaleno" di Gorla Minore (in seguito a bando pubblico che la cooperativa si è aggiudicata anche nel luglio 2019, garantendosi 3 anni + 3 anni di ulteriore gestione), nei periodi non interessati dalle chiusure delle attività per la prima infanzia.

Inoltre:

- Il Centro per la famiglia, denominato "Centro Anch'lo", con sede a Fagnano Olona, con all'interno un centro di prima infanzia e dei locali dedicati a corsi, laboratori, consulenze per famiglie con bambini di fascia 0-6 anni, anche durante il 2021, ha continuato ad avere difficoltà nel raccogliere iscrizioni.
- CCamp, servizio di doposcuola arricchito da attività educativo-creative e ludiche è ripartito, finalmente, a ottobre 2021.
- A settembre 2021 la cooperativa laBanda ha ottenuto in affidamento diretto la gestione della sezione dei piccoli del nido comunale di Samarate.
- Nel mese di settembre è partito il Progetto Cicogna in collaborazione con il Comune di Gorla Maggiore e con l'Associazione Il Melograno. La collaborazione nasce dalla partecipazione ad una co-progettazione che ha portato laBanda e il Melograno a creare una sinergia per la realizzazione di interventi di sostegno e accompagnamento pedagogico e pratico ai neo-genitori del Comune. Si tratta di interventi gratuiti, finanziati dall'Amministrazione comunale, erogati a richiesta.
- Nel mese di giugno 2021, la cooperativa laBanda, dopo aver partecipato ad un avviso pubblico di co-progettazione di un appartamento per la "transizione", indetto dal Comune di Olgiate Olona, ha stipulato una nuova convenzione con l'Amministrazione per la gestione dell'appartamento destinato a giovani donne che si avvicinano alla maggiore età e che vengono preparate al passaggio da servizi educativi di residenzialità leggera o comunità, a servizi di autonomia. Questo servizio completa la rete di servizi pensata per dare un sostegno che non si limiti all'accompagnamento sino alla maggiore età di ragazze con fragilità sociale, ma che si faccia carico, nei casi in cui sia necessario, anche del periodo difficile di transizione tra un servizio educativo di forte supporto e la vita fuori dall'ambito protetto.

Nell'ambito culturale è proseguito il processo di collaborazione con l'Università Bicocca di Milano e il Centro Studi Riccardo Massa, tramite l'organizzazione di corsi di formazione e aggiornamento per il personale educativo impegnato sui diversi servizi.

Il Festival dell'Educazione svoltosi con successo nel 2019 ha visto la realizzazione della seconda edizione a novembre 2021, come previsto. La situazione ha permesso lo svolgimento in presenza di incontri in diversi comuni del territorio, che hanno partecipato con entusiasmo dando il loro patrocinio all'evento. Il Festival è stato supportato dal patrocinio oneroso concesso dal Consiglio della Regione Lombardia, da Fondazione Varesotto e da Fondazione Cariplo, che hanno creduto nell'importanza della manifestazione. Il Festival è stato offerto gratuitamente a tutta la comunità.



Progetti organizzati secondo l'utenza interessata:

Famiglie e bambini 0-3 anni

NIDI DI BUSTO ARSIZIO e GORLA MINORE

Il nido di Busto Arsizio, avviato nel mese di Marzo 2003 a seguito dei finanziamenti relativi alla legge 23/99, dopo 17 anni di attività, con lo spostamento dell'attività nella struttura di via Tonale, 17, a Busto Arsizio, è ad oggi una struttura apprezzata e riconosciuta sul territorio, con una capienza fino a 16 bambini.

Anche l'équipe educativa e le modalità da essa agite ed adottate si sono ormai consolidate e l'affiatamento dell'intera équipe di lavoro aiuta ad esprimere una propria modalità costruita insieme, nel tempo, sulla base dell'esperienza, del luogo e del numero di bambini a disposizione del servizio.

L'esperienza maturata in questi anni ha portato all'acquisizione, tramite bando pubblico, della gestione del Nido Comunale di Gorla Minore, giunta al secondo mandato di gestione, attraverso l'aggiudicazione del nuovo bando pubblicato a luglio 2019.

PRASSITEA – Tempi Famiglia

Il Progetto "PRASSITEA" - riconosciuto dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia della Presidenza del Consiglio con menzione speciale nell'ambito del Premio Amico della Famiglia - interessa l'Ambito Sociale della Valle Olona e la Città di Busto Arsizio. E' attivo dal mese di novembre 2004 e, nello specifico, si occupa della promozione del Servizio di Tempi Famiglia, cioè di momenti di confronto a cadenza settimanale dove bambini che non frequentano il nido hanno la possibilità di socializzare con i coetanei mentre la neo-mamma o comunque l'adulto che accompagna il bambino può confrontarsi, con la mediazione di un'educatrice, con altre persone che vivono o hanno vissuto le stesse esperienze. Attualmente sono attivi 2 tempi Famiglia in Valle Olona e 1 tempo famiglia a Busto Arsizio.



CENTRI EDUCATIVI SEMI-RESIDENZIALI

Il progetto propone la strutturazione di un tempo e di uno spazio educativi nei quali il minore viene accompagnato, secondo la sua peculiare singolarità, a fare esperienza di uno stare, fare e pensare che diventino per lui motivo di crescita e maturazione. In particolare lo spazio è volutamente pensato come spazio domestico per aiutare il ragazzo a recuperare motivazioni importanti per la sua crescita in un contesto protetto, a dimensione personale e che valorizzi e sottolinei la dimensione della quotidianità. A questo servizio è stato affiancato un nucleo di famiglie di sostegno che collaborano, guidate e sostenute dai professionisti della cooperativa, per il benessere dei minori, utenti del servizio, dedicando loro parte del loro tempo, ospitandoli durante la settimana e/o nel fine settimana o per dei momenti di vacanza, nell'ottica di far vivere ai bambini/ragazzi esperienze familiari positive.

PROGETTO CARDALAND-SPAZIO Z E PROGETTO BES (Cardano al Campo e Olgiate Olona)

Questi progetti ormai si possono definire veri e propri servizi nati per combattere il fenomeno della dispersione scolastica nella scuola secondaria di primo grado. Nello specifico, il servizio presso l'istituto scolastico di Olgiate Olona è volto ad accompagnare minori, con bisogni educativi speciali, segnalati da servizi sociali e da insegnanti, durante tutto l'anno scolastico e prevede la presenza di due educatori in affiancamento ai docenti referenti nella scuola. Nel Comune di Cardano al Campo, l'intervento è stato rimodulato parzialmente e il progetto comprende sia momenti aggregativi, che momenti di intervento individuale con progettazione sul singolo, che permettono un sostegno contro il fenomeno della dispersione scolastica molto più mirato ed efficace.



APPARTAMENTO PER L'AUTONOMIA - "CARE LEAVERS" e APPARTAMENTO PER LA TRANSIZIONE

Nel 2021 si è consolidato il progetto dell'Appartamento per l'autonomia, realizzato in co-progettazione con il Comune di Olgiate Olona, pensato per l'accompagnamento fino ai 21 anni di ragazze che, diventate maggiorenni e concluso il percorso negli appartamenti di residenzialità leggera o in comunità per minori, hanno la possibilità di vivere in autonomia, con il sostegno di un'educatrice professionale e un'operatrice della cooperativa, che monitorano l'esperienza e intervengono per rafforzare la persona nella propria conquista dell'indipendenza. Nel mese di giugno 2021 laBanda si è aggiudicata tramite un nuovo bando di co-progettazione, un appartamento per la transizione, nel quale ragazze non ancora maggiorenni vengono supportate a vivere il passaggio tra servizi ad alto sostegno educativo a servizi di autonomia, primo passo verso l'indipendenza.

POLO EDUCATIVO AD ALTA SPECIALIZZAZIONE

Il Polo Educativo ad Alta Specializzazione nasce come insieme di servizi con valenza preventiva, rivolti a minori e neo-maggiorenni con comportamenti disfunzionali, rispetto alle aspettative dei contesti di riferimento, che possono essere la famiglia e la scuola, senza che si possa diagnosticare una forma già definita di disturbo psichico. Partendo da questo insieme di servizi sia individuali che di piccolo gruppo, il polo sta proseguendo il suo percorso di ampliamento che tende alla creazione di una struttura di coordinamento e supervisione di tutti i servizi e i progetti educativi offerti dalla cooperativa. Il Polo mira ad essere un osservatorio territoriale permanente, tessitore di rete tra i servizi sociali, tutele, neuropsichiatrie, scuole, famiglie e tutti gli attori coinvolti nella vita dei ragazzi. Il Polo vuole rispondere con delle proposte che si concretizzano in nuovi progetti e servizi sperimentali innovativi, ai bisogni che arrivano dal territorio. A capo della struttura si sta componendo un Tavolo Scientifico composto da professionisti di varie discipline che ha come scopo la cura del pensiero pedagogico che anima il lavoro educativo e la tenuta dei servizi. Il Polo in questa veste più completa vedrà il suo compimento nella primavera del 2022.



Altri progetti

cEntro Anch'lo

cEntro Anch'lo è un centro per la prima infanzia concepito per svolgere tante attività dedicate a genitori e bambini, attività coinvolgenti, interessanti, utili ed educative, per affiancare e supportare i genitori nel percorso di crescita del bambino, attraverso la proposta di un Progetto Educativo condiviso. Tra gli obiettivi principali vi è quello di fornire un supporto nell'accudimento dei bimbi.

cEntro Anch'lo è pensato, infatti, come risposta alle esigenze delle mamme che lavorano part-time, ma anche per quei bimbi che sono affidati alle cure di nonni e baby sitter.

cEntro Anch'lo si propone anche come luogo in cui creare una rete di famiglie che possano aiutarsi reciprocamente e sostenersi e che possano prepararsi a diventare famiglie "accoglienti" verso gli altri.

SERVIZIO CONSULENZE

La cooperativa, grazie alla grande esperienza con le famiglie e con i minori in età evolutiva, da anni offre consulenze pedagogiche ai nuclei legati alle proprie attività, ma dal 2019 ha deciso di aprire le consulenze pedagogiche anche alle famiglie al di fuori dell'ambito dei propri servizi. La consulenza è rivolta a tutti i genitori con figli in età dagli 0 ai 18 anni e offre un'occasione di confronto e supporto sui dubbi nella cura e nella relazione con il proprio bambino/ragazzo, nell'attrezzarsi di strumenti educativi che aiutino ad affrontare le più disparate questioni educative, i momenti di crisi e di conflitto con bambini e ragazzi attivando lo sviluppo di una forma di ascolto e comunicazione attenta e rispettosa per tutti. Già a partire dal 2021 laBanda sta offrendo servizi di consulenza pedagogica individuale e di piccolo gruppo rivolta a pre-adolescenti e adolescenti con comportamenti disfunzionali e di supporto alle loro famiglie



C. FATTORI RILEVANTI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Qualità della progettazione; rapporti con i referenti tecnici dei Comuni; qualità degli operatori che realizzano i singoli interventi; continuità delle iniziative; processo di valutazione e formazione continua (riprogettazione costante).

D. VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI

Come anticipato sopra, molti dei Progetti attivi sono stati rivisti e sono tuttora in fase di aggiornamento per rispondere meglio ai bisogni espressi dal territorio in ambito educativo. Gli sforzi si concentrano nel tentativo di riuscire a innescare mutamenti di rotta nelle politiche sociali dei Comuni che li hanno promossi e sostenuti. Le attività promosse dalla Cooperativa continuano a ricevere riconoscimenti significativi a livello professionale e si opera per mantenere l'offerta, specializzando alcuni interventi.

La cooperativa ha continuato, senza arrendersi, anche in questi due ultimi anni caratterizzati da incertezza e notorie difficoltà, a lavorare per il processo di sviluppo dei servizi, vedendo nell'innovazione e nella specializzazione e nella risposta puntuale ai bisogni del territorio, l'unica strada per riuscire a rimanere sul mercato in modo efficace e rispondente alla richiesta.

I risultati sono stati positivi per tutti i servizi educativi storici, quali i centri educativi diurni, che vedono ogni anno la gestione a pieno regime degli utenti. Il numero dei minori che vengono accompagnati è sempre stabile e questo è frutto del riconoscimento del servizio da parte dei comuni limitrofi che si rivolgono a noi, spesso evitando in questo modo l'allontanamento del minore dalla famiglia di origine e cioè in comunità residenziali. Il rapporto educatore e minori è molto



contenuto e questo permette un accompagnamento attento del bambino/ragazzo, ma anche un affiancamento efficace alla famiglia di origine e una collaborazione stretta con i servizi inviati.

Per quanto riguarda le ragazze maggiorenti inserite nell'Appartamento dell'autonomia, una delle tre ragazze sta concludendo il suo percorso, essendo riuscita a trovare un lavoro stabile e a raggiungere un'autonomia nella vita da sola, tale da permetterle di occupare un alloggio popolare, ottenuto attraverso la richiesta al Comune. L'affiancamento con l'educatrice e l'operatrice educativa nella fase di raggiungimento dell'indipendenza ha quindi dato i risultati sperati. Inoltre 1 ragazza quasi maggiorenne, inserita nel 2021 nel percorso della transizione e cioè di passaggio da un servizio di centro diurno educativo all'appartamento dell'autonomia, si trasferirà nel 2022 nella Casa di Jo, dove sperimenterà la vita indipendente.

Per quanto riguarda i servizi di asilo nido, riportiamo con piacere il fatto che sono stati accolti, durante il 2021, 89 bambini e le loro famiglie.

Il servizio di nido permette molto spesso di evidenziare precocemente fragilità nei bambini e di indirizzare le famiglie verso i percorsi più adeguati. Nel corso del 2021 sul totale dei bambini accolti, il personale educativo ha evidenziato e segnalato alle famiglie 9 casi di minori con varie difficoltà, dal disturbo del linguaggio a ritardi cognitivi, disturbi comportamentali, piuttosto che ritardi nello sviluppo motorio, dando loro indicazione sui percorsi da intraprendere per confermare eventuali diagnosi; inoltre, nel corso dell'anno 8 famiglie hanno fatto richiesta di consulenza pedagogica. Grazie alla struttura della cooperativa la prevenzione viene attuata sin dalla prima infanzia e le famiglie possono essere supportate da una rete di servizi interni alla cooperativa, ma fatta anche di relazioni che laBanda intrattiene con le neuropsichiatrie di zona e professionisti che possono dare assistenza in diversi ambiti specialistici.

I risultati del Polo Educativo non sono ancora quantificabili, in quanto il servizio nel 2021 era ancora in fase di riorganizzazione e la partenza a pieno regime interessa il 2022. Sarà interessante monitorare i percorsi dei pre-adolescenti e degli adolescenti con diverse fragilità e delle loro famiglie che si rivolgono al servizio tramite il canale pubblico, ma anche quello privato e verificare l'efficacia dell'approccio. Rimandiamo quindi il risultato alla prossima redazione di bilancio.



E. FORME DI COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI E DEI VOLONTARI

Vengono coinvolti direttamente nei progetti della cooperativa i soci lavoratori e, in secondo luogo, i collaboratori esterni e i dipendenti.

Attualmente la Cooperativa impiega in media 35 lavoratori. La percentuale di personale laureato è superiore all'80% del totale degli assunti e di questi oltre il 50% sono donne.

Per scelta originaria dei soci fondatori non si impone ai collaboratori l'associazione alla Cooperativa, che viene eventualmente proposta dopo un periodo di condivisione del lavoro e dei valori di base della Cooperativa stessa. Vengono accolte con favore le richieste spontanee di quei lavoratori che vogliono avere una parte più attiva nello sviluppo e nella complessa gestione de laBanda. Nell'anno 2021 una socia lavoratrice si è dimessa dal lavoro come dipendente per motivi personali, ma ha chiesto di essere ammessa come socia volontaria della cooperativa per poter continuare a dare, relativamente alle sue competenze e disponibilità, il suo apporto.

Considerata la tipologia della maggior parte dei beneficiari degli interventi risulta più complesso pensare a forme di coinvolgimento diretto di questi ultimi nella conduzione di attività della Cooperativa, anche se, con i servizi rivolti a privati, il coinvolgimento dell'utenza è risultato non solo gradito, ma assolutamente utile all'attuazione del servizio.

F. ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI

Si è riproposta la promozione del versamento del 5 per 1000 tra i soci, i lavoratori e i familiari dei soci e dei lavoratori e gli utenti dei servizi a libero accesso. Purtroppo i risultati di questa raccolta permangono scarsi e il numero di scelte degli utenti e delle persone che entrano in contatto con la Cooperativa è ancora basso. La campagna social per la devoluzione del 5X1000 alla cooperativa nel 2021 è stata realizzata, ma le persone che seguivano i nostri canali social erano ancora troppo poche. Le pagine facebook nell'ultimo anno sono cresciute di quasi millecinquecento contatti e ci auguriamo che questa maggiore adesione porti anche ad una crescita dell'interesse nella cooperativa. Nel 2021 è iniziata la collaborazione con un social media manager che aiuta la cooperativa ad essere più presente in maniera sistematica sui social.



G. STRATEGIE DI MEDIO-LUNGO TERMINE

La Cooperativa vuole preservare il forte radicamento sul territorio che ne ha visto la nascita, intensificando i contatti con le Amministrazioni Comunali al fine di reperire spazi e appoggi per stabilizzare Servizi o per dare corpo a nuove attività che rispondano a bisogni effettivi.

Nell'ottica di attivare servizi che si rivolgano sia al pubblico che al privato, la cooperativa ha aperto a settembre 2020 il Polo ad Alta Specializzazione, che, con un progetto molto ambizioso iniziato nel corso del 2021, vuole trasformarsi nel 2022 in una struttura di coordinamento di tutti i servizi e progetti educativi contenuti al suo interno. Il Polo mira a diventare un osservatorio territoriale permanente sull'adolescenza, tessitore di reti tra i servizi sociali, tutele, neuropsichiatrie, scuole, famiglie e tutti gli attori coinvolti e ingaggiati nella vita dei ragazzi. La direzione scientifica del Polo verrà affidata al Prof. Barone, Professore Ordinario di Pedagogia Generale e Sociale del Dipartimento di Scienze Umane per la formazione "Riccardo Massa", Università Milano Bicocca.

La cooperativa crede nella necessità di offrire servizi ad alta specializzazione, prettamente educativi e ramificati in modo da riuscire a rispondere al bisogno di intervenire sulle fragilità più diverse anche in un'ottica di prevenzione del disagio grave.

L'apertura alla collaborazione con altre realtà del territorio con la stessa visione educativa, il coinvolgimento dei tecnici che operano sul territorio con la costruzione di percorsi formativi aperti sia a loro, che alle famiglie, l'ingaggio di professionisti capaci e presenti in materia di educazione, promettono la messa in campo di forze importanti per realizzare interventi adeguati e necessari per far fronte al quadro attuale del disagio adolescenziale.



Situazione patrimoniale, economica e finanziaria

I. DIMENSIONE ECONOMICA

Il bilancio sociale si pone come strumento per presidiare tutte le dimensioni dell'agire dell'organizzazione. In tale senso si propone anche l'obiettivo di monitorare l'andamento della dimensione economica, che seppur strumentale rispetto al perseguimento delle finalità sociali, è in grado di influenzare direttamente o indirettamente il raggiungimento della missione.

Questa sezione si propone di mettere in evidenza le modalità attraverso le quali la cooperativa sociale reperisce le risorse economiche e come vengono utilizzate per il perseguimento delle finalità, in coerenza con i propri obiettivi e strategie fornendo inoltre la suddivisione di costi e ricavi tra SERVIZI SOCIO-SANITARI-EDUCATIVI (coop tipo A) e L'ATTIVITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO (coop tipo B).



CONTO ECONOMICO	2021	2020
A VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI		
a. servizi socio-sanitari-educativi	918.554	654.791
b. attività inserimento lavorativo	106.403	63.271
c. vendite e prestazioni diverse	-	26
TOTALE	1.024.957	718.088
5) ALTRI RICAVI E PROVENTI		
a. servizi socio-sanitari-educativi	18.408	2.860
b. attività inserimento lavorativo	1.500	1.500
c. vendite e prestazioni diverse	19.227	19.906
TOTALE	39.135	24.266
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	1.064.092	742.354
B COSTI DELLA PRODUZIONE		



6 PER MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE DI CONSUMO E MERCI		
a. servizi socio-sanitari-educativi	46.827	32.099
b. attività inserimento lavorativo	46.322	24.085
c. vendite e prestazioni diverse		
TOTALE	93.149	56.184
7 PER SERVIZI		
a. servizi socio-sanitari-educativi	56.772	49.616
b. attività inserimento lavorativo	5.254	3.207
c. vendite e prestazioni diverse	31.573	22.279
TOTALE	93.599	75.102
8 PER GODIMENTO BENI DI TERZI		
a. servizi socio-sanitari-educativi	19.055	18.088
b. attività inserimento lavorativo	130	640
c. vendite e prestazioni diverse	4.750	5.265
TOTALE	23.935	23.993
9 PER IL PERSONALE		



a) Salari e stipendi		
a. servizi socio-sanitari-educativi	407.795	251.104
b. attività inserimento lavorativo	42.247	37.295
c. vendite e prestazioni diverse	60.886	61.000
b) Oneri sociali		
a. servizi socio-sanitari-educativi	118.292	62.730
b. attività inserimento lavorativo	4.840	9.534
c. vendite e prestazioni diverse	16.960	14.240
c) Trattamento di fine rapporto		
a. servizi socio-sanitari-educativi	29.886	22.278
b. attività inserimento lavorativo	4.194	4.436
c. vendite e prestazioni diverse	4.075	5.057
e) Altri costi		
a. servizi socio-sanitari-educativi	3500	-
b. attività inserimento lavorativo	-	-
c. vendite e prestazioni diverse		
TOTALE	692.675	467.674
10 AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI		
a. Ammortamento immobilizzazioni immateriali		
a. servizi socio-sanitari-educativi		-

b. attività inserimento lavorativo	14.070	20.911
c. vendite e prestazioni diverse	2.294	4.494
b. Ammortamento immobilizzazioni materiali		
a. servizi socio-sanitari-educativi	8.970	8.631
b. attività inserimento lavorativo	6.830	7.783
c. vendite e prestazioni diverse	359	301
TOTALE	32.523	42.120
11 VARIAZIONE DELLE RIMANENZE MERCI		
a. servizi socio-sanitari-educativi	-	-
b. attività inserimento lavorativo	1.423	1.670
c. vendite e prestazioni diverse	-	-
TOTALE	1.423	1.670
14 ONERI DIVERSI DI GESTIONE		
a. servizi socio-sanitari-educativi	9.848	662
b. attività inserimento lavorativo	1.644	959
c. vendite e prestazioni diverse	13371	14.913
TOTALE	24.863	16.534
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	962.167	683.277



DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE	101.925	59.077
C PROVENTI E ONERI FINANZIARI		
16 ALTRI PROVENTI FINANZIARI		
d5) Altri	3	0,17
17 INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI		
e) Altri	3.988	3.267
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-3.985	- 3.267
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	97.940	55.810
20 IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	1410	520
21 UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	96.530	55.290



laBanda
COOP. SOC. a r.l. ONLUS

II. ANALISI DELLA RACCOLTA FONDI

Una delle attività di raccolta fondi è legata al 5 x 1000 tramite promozione tra i dipendenti e i soci.

Di seguito presentiamo lo storico relativo ai risultati delle sottoscrizioni degli scorsi anni:

2006: esclusione per vizi di forma (è stata presentata domanda di sanatoria; c'erano state comunque 35 scelte per un importo pari a € 1165,21)

2007: 34 scelte per un importo pari a € 1022,61

2008: 27 scelte per un importo pari a € 1052,22

2009: 27 scelte per un importo pari a € 777,27

2010: 27 scelte per un importo pari a € 515,00

2011: 43 scelte per un importo pari a € 1190,66

2012: 45 scelte per un importo pari a € 997,13

2013: 44 scelte per un importo pari a € 977,54

2014: 43 scelte per un importo pari a € 1019,60

2015: 40 scelte per un importo pari a € 1157,08

2016: 45 scelte per un importo pari a € 1524,89

2017: 42 scelte per un importo pari a € 1246,02

2018: 35 scelte per un importo pari a € 1166,19

2019: 47 scelte per un importo pari a € 1.543,88

2020: 42 scelte per un importo pari a € 1.132,37



I dati evidenziano, da anni, una stabilità nelle adesioni, con un corrispettivo che si attesta sui mille euro circa per anno. L'obiettivo fondamentale resta quello di incrementare il numero di persone che sceglie di donare il 5 per mille alla Cooperativa sostenendone le iniziative pratiche.

Le somme fin qui incamerate sono state impiegate, per la parziale copertura delle spese per le gite organizzate e per uscite varie realizzate per i ragazzi degli appartamenti di residenzialità leggera e dal 2022 verranno impiegate per la realizzazione dei Craft Labs, laboratori del Fare che si affiancano ai percorsi educativi rivolti a pre-adolescenti e adolescenti. Laboratori artigianali educativi che accompagnano i ragazzi alla scoperta delle proprie capacità e potenzialità

III. COSTI RELATIVI ALLA RACCOLTA FONDI

Nessun tipo di costo, che non rientri nelle normali attività di cooperativa. Non esiste ad oggi una vera e propria attività di raccolta fondi, se non relativa alla campagna sui social network per la raccolta del 5X1000 e a piccole attività di raccolta attivate da simpatizzanti della cooperativa che a livello personale si prodigano per raccogliere fondi mirati alla realizzazione di progetti specifici de laBanda.

